

ARBEJDSPLADSVURDERING

KORTLÆGNING – IDRÆTSEFTERSKOLEN KLINTSØGAARD

THE
WILLIS
TOWERS
WATSON
WORLDWIDE
CLAIMS
ADJUSTERS

SERVICE
CLAIMS
SOLUTIONS

WE THOROUGHLY UNDERSTAND OUR CLIENTS' NEEDS AND THEIR INDUSTRIES. WE DEVELOP CLIENT SOLUTIONS WITH THE BEST MARKETS, PRICE AND TERMS. WE RELENTLESSLY DELIVER QUALITY CLIENT SERVICE. WE GET CLAIMS PAID QUICKLY

... WITH INTEGRITY

UNDERSTAND

Introduktion

Alle virksomheder har pligt til at gennemføre en Arbejdspladsvurdering (APV) minimum hvert 3. år, der omfatter både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø herunder sygefravær.

Formålet med en APV er at sikre, at der skabes overblik over og forståelse for alle væsentlige arbejdsmiljøproblemer, og at virksomheden arbejder systematisk med løbende at løse problemerne, hvilket skal dokumenteres i en handlingsplan.

Arbejdsgiveren har ansvaret for at APV'en gennemføres, og for at arbejdsmiljøorganisationen inddrages.

APV'en (herunder handlingsplanen) skal desuden være tilgængelig for alle ansatte og Arbejdstilsynet.

I følge arbejdsmiljøloven skal en APV omfatte følgende elementer:

- 1. Kortlægning og identifikation**
 - a. Hvilke problemer har vi? Påvirker arbejdsmiljøet sygefraværet?
- 2. Beskrivelse og vurdering**
 - a. Årsager og sammenhænge
- 3. Prioritering og handlingsplan**
 - a. Hvad, hvordan, hvornår
- 4. Opfølgning**
 - a. Evaluering og tilpasning

Jeres APV

Analysen af jeres seneste APV, som er gennemført via Willis Information System (WIS), er nu afsluttet og der er udarbejdet denne rapport over resultaterne. Den konkrete rapport repræsenterer kortlægningen af jeres arbejdsmiljø, jf. ovenstående 4 elementer.

Data fra hovedrapporten

APV'en er besvaret af 19 medarbejdere. Kriteriet for, hvorvidt en undersøgelse kan betegnes som værende repræsentativ, er ved denne type undersøgelser 60-70 %. Jo mindre usikkerhed der tolereres, jo højere skal svarprocenten være.

God læselyst og held og lykke med jeres videre APV-arbejde!

OPLEVER DU GENER VED INDEKLIMAET PGA. NEDENSTÅENDE?

Såfremt du oplever gener ved indeklimaet, opfordrer vi til at du beskriver problemet i kommentarfeltet, herunder hvilke lokaler det drejer sig om. Så kan vi lettere målrette indsatsen.

TEMPERATURER

Oplever du gener ved indeklimaet pga. meget høje eller lave temperaturer?

Svar	- tom -	Aldrig	Ind i mellem	Sjældent
Antal	15	1	4	14
	44%	2%	11%	41%

TRÆK

Oplever du gener ved indeklimaet pga. træk?

Svar	- tom -	Aldrig	Ind i mellem	Ofte	Sjældent
Antal	15	6	7	1	5
	44%	17%	20%	2%	14%

LUFTKVALITET

Oplever du gener ved indeklimaet pga. dårlig luftkvalitet (f.eks. tung og stillestående luft)?

Svar	- tom -	Aldrig	Ind i mellem	Sjældent
Antal	15	5	3	11
	44%	14%	8%	32%

LYSFORHOLD

Oplever du gener ved indeklimaet pga. lysforhold?

Svar	- tom -	Aldrig	Ind i mellem	Sjældent
Antal	15	7	4	8
	44%	20%	11%	23%

STØJ

Oplever du gener ved indeklimaet pga. støj?

Svar	- tom -	Aldrig	Ind i mellem	Ofte	Sjældent
Antal	15	5	6	1	7
	44%	14%	17%	2%	20%

TILFREDSHED MED ARBEJDSSTATION OG PLADSFORHOLD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads?

PC-SKÆRM

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: din pc-skærm?

Svar	- tom -	Ikke relevant	Meget tilfreds	Tilfreds
Antal	15	1	9	9
	44%	2%	26%	26%

COMPUTERENS YDEEVNE

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din computers ydeevne (herunder hastighed og stabilitet)?

Svar	- tom -	Ikke relevant	Meget tilfreds	Tilfreds
Antal	15	2	7	10
	44%	5%	20%	29%

MUS OG TASTATUR

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din mus og dit tastatur?

Svar	- tom -	Ikke relevant	Meget tilfreds	Tilfreds
Antal	15	4	8	7
	44%	11%	23%	20%

ARBEJDSBORD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Dit arbejdsbord?

Svar	- tom -	Ikke relevant	Meget tilfreds	Tilfreds
Antal	15	3	7	9
	44%	8%	20%	26%

ARBEJDSSTOL

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Din arbejdsstol?

Svar	- tom -	Ikke relevant	Meget tilfreds	Tilfreds
Antal	15	3	7	9
	44%	8%	20%	26%

PLADSFORHOLD

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Pladsforholdene ved din arbejdsstation?

Svar	- tom -	Ikke relevant	Meget tilfreds	Tilfreds
Antal	15	2	8	9

44%

5%

23%

26%

INDRETNING

Hvor tilfreds er du mht. følgende forhold på din arbejdsplads: Indretningen af din arbejdsstation?

Svar	- tom -	Ikke relevant	Meget tilfreds	Tilfreds
Antal	15	4	8	7
	44%	11%	23%	20%

KOMMENTARER VEDR. ERGONOMI OG PLADSFORHOLD

- Jeg er rigtig glad for at være flyttet ovenpå. Det er så lækkert med mere plads, og at have sine mapper og bøger inden for rækkevidde.
- Vi har ikke hver vores arbejdsplads, men deler 4-5 pladser der er, eller sætter os i mødelokale. Vores arbejdscomputer er bærbar.

SÆRLIGE ARBEJDSMILJØFORHOLD³

ER DU PEDEL, KØKKEN- ELLER RENGØRINGSMEDARBEJDER ELLER VÆRKSTEDSLÆRER?

Svar	- tom -	Ja	Nej
Antal	15	7	12
	44%	20%	35%

RISIKO FOR ARBEJDSSKADER OG ARBEJDSULYKKER

Hvor højt vurderer du risikoen for at man i din jobfunktion udsættes for en arbejdsskade eller -ulykke?

Svar	- tom -	Lav	Moderat
Antal	27	4	3
	79%	11%	8%

KOMMENTARER VEDR. ARBEJDSSKADER OG - ULYKKER

- Arbejde på stiger og arbejde med el værktøj.
- løfteskader
- køkken: ved de varme gryder

SIKKERHED I ARBEJDET - VÆRNEMIDLER

4. Er der tilstrækkelige værnemidler til rådighed, der kan forebygge evt. skader (fx høreværn, briller, handsker, dragter)

Svar	- tom -	Ja	Ved ikke
------	---------	----	----------

Antal	27	6	1
	79%	17%	2%

SIKKERHED I ARBEJDET - INSTRUKTION

5. Føler du, at du er tilstrækkelig instrueret og oplært i arbejdet, så det kan udføres sikkerhedsmæssigt forsvarligt?

Svar	- tom -	Ja
Antal	27	7
	79%	20%

SIKKERHED I ARBEJDET - FØRSTEHJÆLPSUDSTYR

6. Er der førstehjælpsudstyr til rådighed?

Svar	- tom -	Ja
Antal	27	7
	79%	20%

SIKKERHED I ARBEJDET - SIKKERHEDSMÆRKNINGER

7. Er der tydelig sikkerhedsmærkninger?

Svar	- tom -	Ja	Ved ikke
Antal	27	6	1
	79%	17%	2%

SIKKERHED I ARBEJDET - SIKKERHEDSREGLER

Hvordan vurderer du generelt sikkerhedsregler og sikkerhedsforanstaltninger på din arbejdsplads?

Svar	- tom -	Gode	Virkelig gode
Antal	27	6	1
	79%	17%	2%

KOMMENTARER VEDRØRENDE SIKKERHED I ARBEJDET

9. INDFLYDELSE

Har du tilstrækkelig indflydelse på beslutninger om dit arbejde?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	15	8	8	3
	44%	23%	23%	8%

9. INDFLYDELSE II

Har du tilstrækkelig indflydelse på mængden af dine arbejdsopgaver?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	15	10	5	4
	44%	29%	14%	11%

10. MOTIVATION OG UDVIKLINGSMULIGHEDER

Føler du dig motiveret og engageret i dit job?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	15	2	11	6
	44%	5%	32%	17%

10. MOTIVATION OG UDVIKLINGSMULIGHEDER II

Giver dit arbejde dig mulighed for at udvikle dine evner?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	15	7	10	2
	44%	20%	29%	5%

11. INVOLVERING I ARBEJDSPLADSEN

Synes du, at din arbejdsplads har stor personlig betydning for dig?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad	I ringe grad
Antal	15	3	7	8	1
	44%	8%	20%	23%	2%

11. INVOLVERING I ARBEJDSPLADSEN II

Ville du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	15	4	11	4
	44%	11%	32%	11%

12. FORHOLDET TIL DINE KOLLEGER

Er der et godt samarbejde blandt kollegerne på din arbejdsplads?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	15	9	9	1
	44%	26%	26%	2%

12. FORHOLDET TIL DINE KOLLEGER II

Føler du dig som en del af et fællesskab på din arbejdsplads?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	15	7	9	3

44% 20% 26% 8%

13. FORHOLD TIL NÆRMESTE LEDER

Har du et godt samarbejde med din nærmeste leder?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	15	7	6	6
	44%	20%	17%	17%

13. FORHOLD TIL NÆRMESTE LEDER II

Har du generelt et godt forhold til din nærmeste leder?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad
Antal	15	8	11
	44%	23%	32%

14. ANERKENDELSE

Bliver man på din arbejdsplads anerkendt for et godt stykke arbejde?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad	I meget ringe grad
Antal	15	9	7	2	1
	44%	26%	20%	5%	2%

14. ANERKENDELSE II

Er du selv opmærksom på aktivt at anerkende kolleger for en god arbejdsindsats?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	15	6	12	1
	44%	17%	35%	2%

15. TILLID MELLEML EDELSE OG MEDARBEJDERE

Oplever du, at man kan stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	15	5	10	4
	44%	14%	29%	11%

15. TILLID MELLEML EDELSE OG MEDARBEJDERE II

Oplever du, at ledelsen har tillid til, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	15	4	11	4
	44%	11%	32%	11%

16. TRYGHED I ANSÆTTELSEN

ARBEJDSPLADSVURDERING 2014

KORTLÆGNING AF DE VÆSENTLIGSTE ARBEJDSMILJØFORHOLD

Føler du dig tryk i din ansættelse?

Svar	- tom -	Delvist	I høj grad	I meget høj grad
Antal	15	2	13	4
	44%	5%	38%	11%

KRÆNKENDE ADFÆRD

Har du i de sidste 12 måneder selv været udsat for CHIKANE eller MOBNING?

FRA EN LEDER

Svar	- tom -	Ja, af og til	Nej
Antal	15	2	17
	44%	5%	50%

FRA EN KOLLEGA

Svar	- tom -	Ja, af og til	Nej
Antal	15	3	16
	44%	8%	47%

FRA ELEVER

Svar	- tom -	Ja, af og til	Nej
Antal	15	2	17
	44%	5%	50%

FRA FORÆLDRE

Svar	- tom -	Ja, af og til	Nej
Antal	15	2	17
	44%	5%	50%

GENEREL TILFREDSHED MED DIT ARBEJDE OG ARBEJDSPLADS

Hvor tilfreds er du, alt i alt, med følgende områder?

DIT JOB SOM HELHED, ALT TAGET I BETRAGTNING

Svar	- tom -	Meget tilfreds	Tilfreds
Antal	15	6	13
	44%	17%	38%

MÅDEN, DINE EVNER BRUGES PÅ

Svar	- tom -	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds
Antal	15	7	11	1
	44%	20%	32%	2%

MÅDEN, DIN AFDELING/ARBEJDSOMRÅDE LEDES PÅ

Svar	- tom -	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds
Antal	15	3	13	3
	44%	8%	38%	8%

DIT FYSISKE ARBEJDSMILJØ

Svar	- tom -	Meget tilfreds	Tilfreds
Antal	15	7	12
	44%	20%	35%

DIT PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

Svar	- tom -	Meget tilfreds	Tilfreds	Utilfreds
Antal	15	2	15	2
	44%	5%	44%	5%

KOMMENTARER VEDRØRENDE PSYKISK

ARBEJDSMILJØ

- Vi vil mange forskellige ting, eftersom jeg oplever alle som værende dybt engagerede i linjefag og boglige fag, og det giver af og til gnidninger, når fx ture og undervisning falder samtidig. Jeg syntes, det fungerede godt og gav noget til fællesskabet da vi, som i sommer, lavede noget sammen uden for skolen.

Mener du, at dit EGET sygefravær i de sidste 12 måneder kan skyldes nedenstående faktorer?

UBEKVEMME ARBEJDSSTILLINGER OG BEVÆGELSER

Svar	- tom -	Ja, helt sikkert	Nej, slet ikke
Antal	20	1	13
	58%	2%	38%

ENSIDIGT, GENTAGET ARBEJDE

Svar	- tom -	Ja, helt sikkert	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
Antal	20	1	1	12
	58%	2%	2%	35%

EN ARBEJDSULYKKE ELLER ARBEJDSKADE

Svar	- tom -	Nej, slet ikke	Ved ikke
Antal	20	13	1
	58%	38%	2%

INDEKLIMA (KULDE, TRÆK, VARMEGENER MV.)

Svar	- tom -	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke
Antal	20	1	13
	58%	2%	38%

RINGE INDFLYDELSE PÅ EGET JOB

Svar	- tom -	Nej, slet ikke	Ved ikke
Antal	20	12	2
	58%	35%	5%

JOBUSIKKERHED

Svar	- tom -	Nej, slet ikke	Ved ikke
Antal	20	13	1
	58%	38%	2%

MANGLENDE UDVIKLINGSMULIGHEDER

Svar	- tom -	Nej, slet ikke	Ved ikke
Antal	21	11	2
	61%	32%	5%

RINGE KOLLEGIAL STØTTE OG FEEDBACK

Svar	- tom -	Ja, men kun lidt	Nej, slet ikke	Ved ikke
Antal	20	1	11	2
	58%	2%	32%	5%

STOR ARBEJDSMÆNGDE OG/ELLER TIDSPRES

Svar	- tom -	Ja, helt sikkert	Ja, men kun lidt	Ja, til en vis grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
Antal	20	1	1	3	7	2
	58%	2%	2%	8%	20%	5%

ARBEJDSRELATERET STRESS

Svar	- tom -	Ja, til en vis grad	Nej, slet ikke	Ved ikke
Antal	21	3	8	2
	61%	8%	23%	5%

KONFLIKTER ELLER MOBNING PÅ ARBEJDSPLADSEN

Svar	- tom -	Nej, slet ikke	Ved ikke
Antal	20	13	1
	58%	38%	2%

LAV MOTIVATION TIL AT GÅ PÅ ARBEJDE

Svar	- tom -	Nej, slet ikke
Antal	20	14
	58%	41%

KOMMENTARER VEDRØRENDE SYGEFRAVÆR

- Min krop siger selv fra, når jeg har for meget at lave og stresser over det. Typisk rammes jeg af influenzalignende symptomer eller voldsom hovedpine. Det kræver dog, at presset har været både fysisk og psykisk og over en længere periode - altså 1-2 måneder. Det er heldigvis meget sjældent, men jeg har oplevet, at det er forekommet.

DIT HELBRED I ALMINDELIGHED

Hvordan vil du bedømme dit nuværende fysiske helbred og psykiske velbefindende?

FYSISKE HELBRED

Svar	- tom -	Godt	Meget godt	Middel
Antal	15	10	4	5
	44%	29%	11%	14%

PSYKISKE VELBEFINDENDE

Svar	- tom -	Godt	Meget godt	Middel
Antal	15	12	5	2
	44%	35%	14%	5%

SYMPTOMER DE SIDSTE 4 UGER

Hvor meget af tiden de sidste 4 uger har du været besværet af følgende

FØLT DIG UDKØRT

Svar	- tom -	Lidt af tiden	Noget af tiden	På intet tidspunkt
Antal	15	8	6	5
	44%	23%	17%	14%

SØVNBESVÆR

Svar	- tom -	Lidt af tiden	Noget af tiden	På intet tidspunkt
Antal	15	7	3	9
	44%	20%	8%	26%

HOVEDPINE

Svar	- tom -	Lidt af tiden	Noget af tiden	På intet tidspunkt
Antal	15	4	2	13
	44%	11%	5%	38%

SMERTER I RYG, NAKKE ELLER SKULDER

Svar	- tom -	Hele tiden	Lidt af tiden	Noget af tiden	På intet tidspunkt
Antal	15	1	7	2	9
	44%	2%	20%	5%	26%

SMERTER ANDRE STEDER I KROPPEN

Svar	- tom -	Det meste af tiden	Hele tiden	Lidt af tiden	Noget af tiden	På intet tidspunkt
Antal	15	1	1	4	1	12
	44%	2%	2%	11%	2%	35%

STRESS

På en skala fra 1-5, i hvor stort omfang opfatter du generelt stress som et problem for dig?

STRESS2

Svar	- tom -	1 - På intet tidspunkt	2 - Lidt af tiden	3 - Noget af tiden
Antal	15	2	13	4
	44%	5%	38%	11%

AFSLUTTENDE KOMMENTARER

- Jeg oplever, at skolestarten i år har været hårdere end tidligere. Dels har vi/jeg mange elever, som er særligt krævende, dels har jeg et (på sin vis) nyt linjefag, dels har jeg dækket engelsktimer for JKL, samt haft to gange workshop - og en kontaktgruppe, hvor 5 ud af 9 elever i starten krævede ekstra opmærksomhed. (Nu er det vist kun Julia (og til dels Linander). Den samlede arbejdsmængde har derfor været lidt grum de første måneder, netop også fordi jeg har brugt mere tid end sædvanligt på skrøbelige elever; og så kulminerede det op til 30. oktober med Søren's opsigelse og "afhængingen" af elever på outdoor. :(På nuværende tidspunkt har jeg det dog betydeligt bedre med arbejdsmængden - og dermed bedre i det hele taget! Julies retur til eget engelskhold, afslutning af begge workshops, og en fornemmelse af at have tid til

forberedelse og fordybelse, også i elevsamtaler, bl. a. pga. en simpel rokering i skemaet, har betydet overraskende meget for min oplevelse af at have haft for meget om ørerne i den første periode. Pt. oplever jeg derfor ikke større problemer med at nå mine arbejdsopgaver. :)

- Selve arbejdet i køkkenet er stresset, vi har hele tiden uret og spise tider at skulle overholde. Samtidig med at vi jo gerne vil servere det bedste for vores elever. Og helst så meget forskelligt som muligt.